

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Амрахов Ислам Гаджиевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 30.05.2023 14:06:58
Уникальный программный ключ:
8c059e5378e35a2a236a1da447103f1de732b2ca

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АВТОМОБИЛЬНО-ТРАНСПОРТНЫЙ ИНСТИТУТ»
г. ВОРОНЕЖ**

Утверждаю



Ректор АНО ВО «АТИ»
д.т.н., профессор
И.Г. Амрахов
«25» 09 2019 г.

**Положение
о проведении конкурсного отбора на замещение должностей
профессорско-преподавательского состава
в АНО ВО «Автомобильно-транспортный институт»**

Воронеж 2019

1 Общие положения

1.1 Положение о проведении конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава (далее – Положение) в АНО ВО «Автомобильно-транспортный институт» (далее – институт) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования"», Положением о присвоении учёных званий, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1139, организационно-распорядительными документами Министерства образования и науки Российской Федерации и Уставом института.

1.2 Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурсного отбора (далее – конкурс) для замещения должностей педагогических работников (профессорско-преподавательского состава) – профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (далее – педагогический работник) и заключения трудовых договоров с лицами, прошедшими конкурсный отбор, на неопределённый срок или на определённый срок не более пяти лет.

1.3 Основной целью проведения конкурса является отбор на замещение должностей педагогических работников из числа лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

1.4 Настоящее Положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на основании почасовой оплаты труда.

2 Участники конкурса

2.1 К конкурсу допускаются лица, имеющие высшее или высшее профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям педагогических работников вуза.

2.2 В конкурсе могут принимать участие как работники института, так и лица, не являющиеся работниками института.

2.3 К конкурсу не допускаются лица:

2.3.1 Лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда.

2.3.2 Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных п. 2.4 Положения.

2.3.3 Имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

2.3.4 Признанные недееспособными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.3.5 Имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.4 Лица из числа указанных в п. 2.3.2 Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к конкурсу при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

3 Порядок организации и проведения конкурса

3.1 Объявление конкурса

3.1.1 Ректорат может принимать научно-педагогических работников на работу приказом ректора до избрания по конкурсу на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава.

3.1.2 За два месяца до начала учебного года кафедры передают ученому секретарю Ученого совета служебную записку на имя ректора с обоснованием необходимости (отсутствии необходимости) объявления конкурсного отбора на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава.

На основании служебных записок ученый секретарь Ученого совета института объявляет конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников соответствующих кафедр института, размещая информацию о нем в СМИ, а также на сайте института в сети «Интернет».

3.1.3 В объявлении о проведении конкурса указывается:

- должность;
- ставка;
- структурное подразделение;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приёма заявления для участия в конкурсе;
- срок приёма заявления для участия в конкурсе.

3.2 Приём и обсуждение заявлений и конкурсных документов

3.2.1 По истечении срока подачи документов лиц, подавших документы на конкурс (далее – претендентов), ученый секретарь Ученого совета передает вышеуказанные документы на кафедры для обсуждения и вынесения решения по каждому претенденту.

3.2.2 Протокол решения и конкурсные документы претендентов кафедры передают в конкурсную комиссию.

3.2.3 Конкурсная комиссия после проверки документов претендентов выносит рекомендации по каждой кафедре и каждому претенденту и передает их ученому секретарю Ученого совета, для рассмотрения на заседании Ученого совета.

3.3 Порядок рассмотрения претендентов на заседании учёного совета института

3.3.1 Избрание по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляется учёным советом института.

3.3.2 Заседание учёного совета института

3.3.2.1 Перед началом заседания учёного совета института проводится регистрация членов учёного совета института. Данные регистрации заносятся в явочный лист, который приобщается к протоколу заседания учёного совета института.

3.3.2.2 Заседание учёного совета института проводится председателем, а в его отсутствие – заместителем председателя. Заседание учёного совета института правомочно (имеет кворум), если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава учёного совета института. В составе учёного совета должен быть представитель первичной профсоюзной организации.

Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.3.2.3 Председательствующий на заседании фиксирует необходимый кворум, оглашает повестку, определяет порядок обсуждения вопросов, очередность выступления участников, проводит голосование, следит за соблюдением порядка в зале заседания.

3.3.2.4 Учёный секретарь Учёного совета института кратко докладывает о представленных претендентами документах и их соответствии установленным требованиям, о решении кафедры о рекомендации или нерекомендации претендента для избрания на соответствующую педагогическую должность.

3.3.2.5 По итогам рассмотрения всех претендентов на должности педагогических работников учёный совет института проводит избрание претендентов на соответствующие педагогические должности путём тайного голосования.

3.3.2.6 Для проведения тайного голосования Учёный совет института избирает из своих членов счётную комиссию в составе не менее трёх человек. Фамилии, имена, отчества лиц, участвующих в конкурсе на замещение соответствующей педагогической должности, вносятся в один бюллетень для тайного голосования по избранию на должность.

Решение члена Учёного совета института выражается оставлением (вычеркиванием) фамилий претендентов в бюллетене. Если член учёного совета института, участвующий в голосовании, не вычеркнул из бюллетеня ни одной фамилии в случае участия в конкурсе двух и более претендентов на одну должность, то такой бюллетень признаётся недействительным.

Счётная комиссия производит подсчёт голосов и оглашает результаты. Протокол заседания счётной комиссии утверждается учёным советом института и приобщается к протоколу заседания учёного совета института.

3.3.2.7 Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путём тайного голосования более половины голосов членов учёного совета института, принявших участие в голосовании, при кворуме не менее 2/3 списочного состава Учёного совета.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

3.3.2.8 Решения Учёного совета института оформляются протоколом, который вступает в силу со дня подписания его председателем и учёным секретарём учёного совета института.

3.3.2.9 Учёный секретарь Учёного совета института в течение трёх рабочих дней после заседания Учёного совета передаёт конкурсные документы и выписку из протокола заседания Учёного совета института об избрании претендента в управление правового обеспечения, кадровой политики и профилактики коррупции. Выписка из протокола заседания Учёного совета готовится отдельно по каждому претенденту.

Учёный секретарь Учёного совета института уведомляет в письменной форме претендента, не прошедшего конкурс, в течение трёх рабочих дней после заседания учёного совета института.

Конкурсная документация претендента, не прошедшего конкурс, приобщается к протоколу заседания учёного совета института.

4 Заключение, изменение и прекращение трудового договора

4.1 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор как на неопределённый срок, так и на определённый срок не более пяти лет, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2 При избрании педагогического работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности оформляется дополнительное соглашение к ранее заключённому трудовому договору с указанием нового срока его действия – на определённый срок не более пяти лет или на неопределённый срок.

4.3 При переводе педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую педагогическую должность оформляется дополнительное соглашение к ранее заключённому трудовому договору с указанием наименования должности, срока и иных новых условий.

4.4 Лицо, избранное по конкурсу на замещение соответствующей педагогической должности, обязано в течение десяти рабочих дней после заседания Учёного совета явиться в управление правового обеспечения, кадровой политики и профилактики коррупции института для заключения трудового договора либо оформления дополнительного соглашения к трудовому договору.

Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

4.5 Трудовой договор либо дополнительное соглашение к трудовому договору заключается в письменной форме в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон. Трудовой договор либо дополнительное соглашение к трудовому договору подписывается лицом, прошедшим конкурс, и ректором (проректором по учебной работе) института.

Трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) и конкурсные документы хранятся в личном деле работника.

4.6 На основании решения Учёного совета и заключённого трудового договора издаётся приказ ректора института о приёме на работу, о продлении срока трудового договора либо о переводе педагогического работника на соответствующую должность в связи с избранием по конкурсу.

4.7 Любые изменения и дополнения трудового договора определяются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

4.8 Основанием для прекращения трудового договора является истечение срока трудового договора, заключённого на определённый срок.

4.9 О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия педагогический работник предупреждается в письменной форме не менее

чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключённого на время исполнения обязанностей отсутствующего педагогического работника.

5 Замещение должностей педагогических работников без проведения конкурса

5.1 Не проводится конкурс на замещение:

5.1.1 Должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

5.2 В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности:

5.2.1 При приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

5.2.2 Для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

5.3 Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией института или его структурного подразделения (института, факультета, кафедры) и (или) сокращением численности (штата) на должность, аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

6 Квалификационные требования к должностям педагогических работников

6.1 Лицо, претендующее на должность ассистента, должно иметь высшее или высшее профессиональное образование, соответствующее профилю дисциплин кафедры, и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии высшего образования по программам аспирантуры или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

6.2 Лицо, претендующее на должность преподавателя, должно соответствовать одному из следующих требований:

6.2.1 Иметь высшее или высшее профессиональное образование, соответствующее профилю дисциплин кафедры, и стаж научно-педагогической работы в вузе не менее одного года.

6.2.2 Иметь высшее или высшее профессиональное образование и учёную степень кандидата наук (или высшее образование по программам аспирантуры) – без предъявления требований к стажу работы. Базовое образование и (или) научная специальность кандидата наук (аспирантура) должны соответствовать профилю дисциплин кафедры.

6.3 Лицо, претендующее на должность старшего преподавателя, должно соответствовать одному из следующих требований:

6.3.1 Иметь высшее или высшее профессиональное образование, соответствующее профилю дисциплин кафедры, стаж научно-педагогической работы в вузе не менее трех лет, являться автором (соавтором) изданных в течение последних пяти лет не менее двух учебно-методических изданий и трёх научных трудов.

6.3.2 Иметь высшее или высшее профессиональное образование и учёную степень кандидата наук, стаж научно-педагогической работы в вузе не менее одного года. Базовое образование и (или) научная специальность кандидата наук должны соответствовать профилю дисциплин кафедры.

6.4 Лицо, претендующее на должность доцента, должно соответствовать одному из следующих требований:

6.4.1 Иметь высшее или высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и учёное звание доцента по кафедре (или учёное звание доцента (старшего научного сотрудника) по научной специальности), являться автором (соавтором) изданных в течение последних пяти лет не менее двух учебных изданий и трёх научных трудов. Базовое образование и (или) профиль кафедры (или научная специальность) по аттестату доцента или научная специальность по аттестату старшего научного сотрудника должны соответствовать профилю дисциплин кафедры.

6.4.2 Иметь совокупность следующих составляющих:

- иметь высшее или высшее профессиональное образование и учёную степень кандидата (или доктора) наук. Базовое образование и (или) научная специальность кандидата (доктора) наук должны соответствовать профилю дисциплин кафедры;

- наличие стажа научно-педагогической работы в вузе, соответствующей профилю кафедры, не менее трех лет;

- опубликованные в количестве не менее пятнадцати (в том числе в соавторстве) учебные издания и научные труды, включая патенты и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе. При этом за последние три года должно быть опубликовано по профилю научной специальности, по которой предполагается представление соискателя к учёному званию, не менее двух учебных изданий и не менее трёх научных трудов в рецензируемых научных изданиях, перечень которых устанавливается Министерством образования и науки Российской Федерации (далее – рецензируемые издания).

6.4.3 Участие в конкурсе на замещение должности доцента по пп. 6.4.2 и пп. 6.4.3 лицом, занимающим в институте должность доцента и не имеющим ученого звания доцента по кафедре (или ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) по научной специальности), повторно допускается в случае, если указанное лицо является автором (соавтором) изданных в течение последних пяти лет не менее двух учебных изданий и трех научных трудов по тематике, соответствующей профилю кафедры.

6.5 Лицо, претендующее на замещение должности профессора, должно соответствовать одному из следующих требований:

6.5.1 Иметь высшее или высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и учёное звание профессора по кафедре (или учёное звание

профессора по научной специальности), являться автором (соавтором) изданных в течение последних пяти лет не менее трёх учебных изданий и пяти научных трудов. Базовое образование и (или) профиль кафедры (или научная специальность) по аттестату профессора должны соответствовать профилю дисциплин кафедры.

6.5.2 Иметь совокупность следующих составляющих:

- иметь высшее или высшее профессиональное образование и учёную степень доктора наук. Базовое образование и (или) научная специальность доктора наук должны соответствовать профилю дисциплин кафедры;

- наличие учёного звания доцента по кафедре (или учёного звания доцента по научной специальности), со дня присвоения которого прошло не менее одного года;

- наличие стажа научно-педагогической работы в вузе не менее пяти лет, в том числе не менее трех лет стажа научно-педагогической работы, соответствующей профилю кафедры;

- иметь не менее сорока пяти (в том числе в соавторстве) учебных изданий и научных трудов, включая патенты и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе. При этом за последние четыре года должно быть опубликовано по профилю научной специальности, по которой предполагается представление соискателя к учёному званию, не менее трёх учебных изданий и не менее пяти научных трудов в рецензируемых научных изданиях.

6.5.3 Лицо, претендующее на должность профессора кафедры физической культуры и спорта, может представляться также по совокупности следующих составляющих:

- наличие учёного звания доцента по профилю кафедры или учёного звания доцента по научной специальности, соответствующей профилю кафедры, со дня присвоения которого прошло не менее двух лет;

- наличие стажа научно-педагогической работы в вузе не менее пяти лет, в том числе не менее трех лет стажа научно-педагогической работы по направлению физической культуры и спорта, реализуемому на кафедре;

- наличие титула чемпиона, призёра Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных чемпионатов или почётного звания Российской Федерации или международного почётного звания в области физической культуры и спорта;

- подготовка не менее трёх лиц, являющихся чемпионами, призёрами Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных чемпионатов по направлению физической культуры и спорта, реализуемому на кафедре, или наличие опубликованного (в том числе в соавторстве) за последние десять лет учебника (учебного пособия) по научной специальности, соответствующей профилю кафедры;

- наличие не менее пяти опубликованных (в том числе в соавторстве) за последние пять лет учебных изданий и научных трудов по направлению физической культуры и спорта, реализуемому на кафедре.

6.5.4 Участие в конкурсе на замещение должности профессора по пп. 6.5.2 и пп. 6.5.3 лицом, занимающим в институте должность профессора и не имеющим ученого звания профессора по кафедре (или ученого звания профессора по научной

специальности), повторно допускается в случае, если указанное лицо является автором (соавтором) изданных в течение последних пяти лет не менее трех учебных изданий и пяти научных трудов по тематике, соответствующей профилю кафедры.

7 Заключительные положения

7.1 Настоящее Положение рассматривается на заседании Ученого совета института и утверждается его решением.

7.2 В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением Ученого совета.